PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 07/07/2025 à 13h H
Par: NICOLE MBABAZI
N° d'Enregistrement: 2911/ITU/BU/2025
Signature:

Avis de recrutement Interne/Externe N° 025/1606/ITU/008

L'ONG Première Urgence Internationale est à la recherche d'un Mobilisateur Communautaire :

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	**MOBILISATEUR COMMUNAUTAIRE**
Rattachement hiérarchique	**SUPERVISEUR SANTE NUTRTION**
Ville d'affectation	**BUNIA, ZONE DE SANTE DE RWAPARA, TERRITOIRE D'IRUMU, ITURI**
Date de prise de poste	**AOUT 2025**
Durée du contrat	**6 MOIS (Sous réserve de financement)**
Financement	**IFSAN**
Date et heure limite de dépôt	**LE 14 JUILLET 2025 à 17h (heure locale)**
Document élaboré et validé par l'équipe de la Coordination	

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI) est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique.

Première Urgence Internationale est une organisation non-gouvernementale internationale, à but non lucratif,

Apolitique et non religieuse. Nos équipes interviennent dans 25 pays situés en Amérique du Sud, en Afrique, en Asie, au Moyen- Orient et en Europe, dans des zones de conflits armés ou à la suite de catastrophes naturelles. Notre objectif est d'apporter une réponse globale avec des actions directes d'aide pour répondre aux besoins fondamentaux des populations victimes de crises humanitaires

Contexte d'intervention

La RDC est l'une des crises les plus complexes et prolongées du monde mêlant conflits armés, crises sociales, économiques, politiques, insécurité alimentaire, aléas climatiques et épidémies. Le pays accueille le taux le plus élevé de personnes en insécurité alimentaire aiguë dans le monde (27 millions) et près de 4.2 millions de personnes souffrent de malnutrition aiguë, dont 2.4 millions d'enfants de moins de cinq ans.

La RDC connait également régulièrement de nouvelles épidémies de maladies : rougeole, Covid-19, maladie à virus Ebola, poliomyélite, méningite et paludisme. Ce potentiel épidémique est accentué par un faible accès à l'eau potable, à l'hygiène et l'assainissement et une faible couverture vaccinale.

Les conflits armés et l'insécurité prédominent à l'Est, dans les provinces de l'Ituri et du Nord-Kivu particulièrement, entrainant des déplacements de population chroniques, des problématiques liées à la protection, notamment de violences basées sur le genre, mais aussi de malnutrition, de situation de sécurité alimentaire dégradée et de faible couverture des services de base.

Au Nord-Kivu, où 2,6 millions de personnes ont besoin d'une assistance humanitaire, les conflits armés se sont intensifiés, notamment avec l'escalade des combats entre le M23 et les FARDC dans le Petit Nord-Kivu, et une nouvelle recrudescence des affrontements à Masisi et Rutshuru depuis octobre 2023. Le déplacement constant des lignes de front oblige les populations à se déplacer. La DTM estime qu'en mars 2024, 1 524 306 personnes seront déplacées au Nord-Kivu en raison de la crise du M23, un chiffre qui a plus que quadruplé en un an. Dans ce contexte. outre la forte

OH

augmentation des incidents de protection, ces déplacements exercent une pression considérable sur des services sociaux de base déjà peu fonctionnels, à laquelle s'ajoute une crise humanitaire d'ampleur.

PUI est opérationnelle sur la ville de Kinshasa dans la lutte contre le VIH/SIDA et les IST, et tout particulièrement à l'Est du pays où PUI concentre son plus important volume d'activités, dans le Nord-Kivu et en Ituri.

Des réponses d'urgence en santé, nutrition et protection, ainsi que sur un volet sécurité alimentaire sont apportées. Au total, PUI conduit une dizaine de projets à l'échelle du pays et intervient sur de nombreuses zones d'intervention : à Kinshasa, à Goma, Masisi au niveau du Petit Nord-Kivu, à Béni dans le Grand Nord Kivu, et à Mahagi et Ramogi concernant la province de l'Ituri, et au Sud-Kivu au niveau de Baraka.

En Ituri, PUI a ouvert trois bases dans le territoire de Mahagi depuis avril 2022 : une base de coordination au chef-lieu du territoire à Mahagi et deux bases opérationnelles à Ramogi dans la Zone de Santé d'Angumu et à Djalassiga dans la zone de santé d'Aungba.

En avril 2022, PUI a pu grâce au soutien de la DG ECHO proposer des activités de santé et nutrition dans la province de l'Ituri, et ouvrir une base opérationnelle à Mahagi. D'avril 2022 à mai 2023, PUI a apporté son soutien à quatre centres de santé dans la zone de santé d'Angumu (Dabu, Awasi, Udongo Abira et Linga) dans la réponse aux besoins en santé primaire et en nutrition des populations hôtes, déplacées et retournées, en prenant en compte les risques majeurs auxquels elles s'exposent : incursion de groupes armés, nouveaux mouvements de population, insécurité alimentaire, etc.). Sur la totalité du projet, PUI a réalisé 37,901 consultations curatives et a pris en charge 674 enfants en situation de malnutrition aigüe sévère (MAS). De décembre 2022 à novembre 2023, grâce à un financement CDCS, PUI a étendu son soutien à quatre centres de santé supplémentaires (Lanyi, Langa, Pakala et Panyandong) et y a réalisé 47,136 consultations curatives et pris en charge 519 enfants en situations de malnutrition aigüe sévère.

Aujourd'hui, grâce au soutien du FCDO (Foreign, Commonwealth and Development Office), de SIDA (Swedish International Development Cooperation Agency) et du CDCS (Casper 2023-253), PUI soutient plusieurs centres de santé et les populations vulnérables affectées par les chocs en santé, nutrition et Protection.

Avec le projet IFSAN, PUI propose de déplacer base de coordination Ituri à Bunia avec deux bases opérationnelles à Ramogi dans la Zone de Santé d'Angumu et à Bunia pour le futur projet IFSAN dans la zone de santé de Rwampara.

Description du poste

Objectif global

L'agent mobilisateur /trice communautaire a pour objectif global de faciliter la pénétration, l'acceptation et la compréhension du projet à travers des activités de mobilisation communautaire dans la zone d'intervention.

Responsabilité et champs d'actions.

Il/elle aura la responsabilité de mobiliser les acteurs communautaires pour la mise en œuvre effective du projet.

Il/Elle contribue à la mobilisation des RECOS, les CAC, les tradipraticiens ainsi que les autres acteurs communautaires qui sont considérés comme parties prenantes du projet.

Il/elle appuie le Responsable MEAL dans la collecte des informations sur le projet principalement les plaintes dans les différentes zones d'intervention du projet

Objectifs spécifiques et activités associées

MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

- Mettre en place de concert avec les cadres supérieurs du projet un but de mobilisation et un plan d'action communautaire en faveur de la santé suivant les objectifs du projet.
- Appuyer les Cellules d'Action Communautaire dans l'organisation et réalisation des activités communautaire ;
- Contribuer à l'organisation et réalisation des réunions communautaires planifiées par les autres membres du projet ;
- Mettre en place et réaliser des campagnes de sensibilisation, activités communautaires et de communication à travers des mécanismes traditionnels existant dans la communauté ;
- Servir comme interprète lors des discussions avec les populations locales telles que les focus groups et autres.

ONEM AGENCE DE

- Assurer la participation concrète et effective de l'ensemble des acteurs de la communauté dans la mise en œuvre du projet.
- Appuyer les organisations locales partenaires du projet dans la réalisation de leurs activités communautaires.
- Organiser les leaders communautaires et les tradipraticiens, et autres APA afin qu'ils puissent participer activement dans la lutte contre la malnutrition dans leur communauté.

COLLECTE DES DONNEES

- Participer dans la collecte des données suivant le plan de suivi du projet et suivant les directives du Manager MEAL ;
- Organiser sous la supervision du Manager MEAL des focus groupes en relation avec les objectifs du projet ;
- Participer dans le renforcement des mécanismes de gestion des plaintes qui existes dans les différentes zones d'intervention du projet ;
- Collecter les plaintes ayant lien avec le projet dans les différentes zones d'intervention du projet
- Participer et contribuer dans le retour d'information sur les plaintes reçues suivant les directives du Manager MEAL
- Assurer la collecte des données de la mobilisation communautaire

RENFORCEMENT COMMUNAUTAIRE

- Participer à l'identification et/ou au remplacement des Relais communautaire et des membres de groupe de soutien ANJE dans les zones d'intervention
- Identifier les faiblesses / dysfonctionnement dans la mise en œuvre des activités et proposer les solutions
- Participer à la mise en place et ou la redynamisation des groupes de soutiens ANJE dans la communauté
- Participer au maintien et l'organisation du réseau communautaire
- Contribuer au renforcement des capacités techniques des Cellules d'Actions Communautaire dans le souci de les rendre plus effectif dans leur action.
- Contribuer au renforcement des organisations locales impliquant dans la mise en œuvre du projet.
- Encadrer les acteurs et promouvoir l'apprentissage participatif permettant aux acteurs de la communauté d'assurer l'après du projet.

Veuillez noter que le descriptif de poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins de la mission, que des tâches ou responsabilités supplémentaires peuvent être identifiées par le supérieur hiérarchique.

Encadrement d'équipe

N/A

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	▸ Formation universitaire supérieure (Licence ou diplôme)	▸ Formation en travail social ou en sociologie
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	▸ Expérience sur un poste similaire au sein d'une ONG internationale, locale ou un organisme de l'etat ou insitution privée. ▸ Expérience professionnelle de 2 ans minimum, au poste similaire	▸ Connaissance du Cyle d'Action Communauatire. ; ▸ Avoir de l'expérience de travail avec des acteurs de la santé.
CONNAISSANCES & APTITUDES	▸ Excellente qualité rédactionnelle ▸ Les qualités relationnelles (esprit d'équipe, culture du réseau capacité à s'informer et à communiquer, force de	▸ Capacité de travail en situation d'accès difficile ▸ Avoir une très bonne capacité de communication et de négociation ;

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

	persuasion, capacité à motiver et stimuler ▸ Capacité de réalisation (respect des engagements, rigueur, prise de décision, réactivité ▸ Les forces motrices (esprit d'initiative, ténacité) ▸ Vivre dans des zones reculées	▸ Etre capable de travailler en équipe ; ▸ Etre capable de travailler sous pression et dans des situations difficiles, ▸
LANGUES	Français Lingala	Swahili
INFORMATIQUE ET INTERNET	Bonne maitrise du Pack Office (Excel, Outlook, Word, Powerpoint,) et Skype	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Capacité à travailler de façon autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités
- Etre rigoureux et précis
- Etre bon pédagogue
- Bonne résistance au stress
- Sens de la diplomatie et ouverture d'esprit
- Bonne capacité d'analyse
- Organisation et gestion des priorités
- Force de propositions, recherche de solutions
- Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques et historiques

Autres

Etre originaire ou connaitre la zone d'intervention serait un atout

REGLES GENERALES

Ce document est une base de travail, la liste des taches reprises ci-dessus n'est pas exhaustive ni limitative. Vous pouvez être amené, dans le cadre de vos fonctions, à effectuer d'autres tâches sur demande de vos supérieurs. D'une manière générale, l'employé devra réaliser toute action nécessaire au bon déroulement des activités dans la limite de ses responsabilités et des conditions légales du code du travail.

REGLES A RESPECTER IMPERATIVEMENT

- Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions, étant donné les responsabilités d'un tel poste
- Transparence et honnêteté irréprochable
- Respecter les horaires de travail
- Etre disponible en fonction des tâches et de l'importance du travail à réaliser. Prévenir la hiérarchie à l'avance en cas d'indisponibilité
- Respecter les relations hiérarchiques propres à l'organisation
- Rester poli et courtois en toutes circonstances
- Respecter toutes les politiques de Première Urgence Internationale.

IL EST INTERDIT ET SANCTIONNABLE

- Tout manquement aux responsabilités propres à ce poste et le non-respect des délais
- La violation des règles de sécurité
- Le port d'arme
- La consommation de drogue ou alcool sur le lieu de travail, pendant le service…
- Tout vol, fraude, détournement, abus de confiance, corruption, Exploitation et Abus sexuels,
- Toute absence répétée ou abandon de service
- L'utilisation abusive ou détournement de matériel ou du logo, à des fins non professionnelles
- Tout problème de comportement (insultes, scandale), irrespect vis-à-vis de la population ou tiers
- La violation du secret professionnel ou des principes de Première Urgence Internationale
- La mise en difficulté de Première Urgence Internationale auprès des autorités locales
- Violation des politiques de première Urgence Internationales

ONEM AGENCE BUNIA

OH

Dossier de candidature

Composition :

- ✓ 1 lettre de motivation adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ Une carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous seront demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

Le dossier de candidature devra parvenir uniquement par mail à l'adresse :

Destinataire : rh.recrutement@premiere-urgence-cod.org avec comme objet du mail « **Avis de recrutement N° 025/1606/ITU/008** » ;

Délai de dépôt des dossiers jusqu'au 14 juillet 2025 à 17h00

N.B : nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.

Fait à Bunia, le 02/07/2025

L'Employeur,

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE COORDINATEUR TERRAIN

Première Urgence Internationale

ONEM AGENCE DE BUNIA

*Les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap sont **fortement** encouragées.*
Le processus de recrutement de PUI est transparent et gratuit.





